

**Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции
в Государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения»
за 2023 год**

Деятельность по реализации мер антикоррупционной политики в Государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения» (далее – ГКУ РК «ЦБ и АС, Учреждение») осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 гг., утвержденным (далее – План):

1. 29 декабря 2021 года;
2. 2 августа 2022 года.

Планом предусмотрены меры профилактического и организационно-управленческого характера, направленные на соблюдение работниками ГКУ РК «ЦБ и АС» требований законодательства по противодействию коррупции, формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции. В Учреждении на постоянной основе ведется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, а также издаваемых локальных актов, распорядительных документов на предмет соответствия действующему антикоррупционному законодательству.

Директором Учреждения обеспечивается представление в сроки, установленные законодательством, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В обязательном порядке соблюдаются положения законодательства о противодействии коррупции и трудового законодательства, устанавливающие обязанность работодателя сообщать о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в установленные законодательством сроки в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Директором ГКУ РК «ЦБ и АС» обеспечивается контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На постоянной основе при приеме на работу и в течение трудовой деятельности, в том числе при внесении изменений в локальные нормативные акты, осуществляется ознакомление работников Учреждения с локальными актами ГКУ РК «ЦБ и АС» по противодействию коррупции, нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с мерами ответственности за невыполнение законодательства о противодействии коррупции.

На информационном стенде ГКУ РК «ЦБ и АС» размещена информация по антикоррупционной тематике, в том числе юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений, агитационные материалы, направленные на формирование антикоррупционного правосознания.

Кроме того, локальные нормативные акты ГКУ РК «ЦБ и АС» в области противодействия коррупции и иная информация по антикоррупционной тематике размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

В целях исполнения рекомендаций Управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия на официальном сайте ГКУ РК «ЦБ и АС» обновлен раздел «Противодействие коррупции».

В рамках антикоррупционной пропаганды ответственным за противодействие коррупции в ГКУ РК «ЦБ и АС» не реже одного раза в квартал с работниками проводятся профилактические беседы по вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

В первом полугодии 2023 года в целях оценки эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции проведен анализ имеющихся локальных нормативных актов Учреждения в области противодействия коррупции, в том числе на предмет их соответствия действующему антикоррупционному законодательству, по результатам которого в некоторые локальные нормативные акты были внесены изменения (Кодекс профессиональной этики работников ГКУ РК «ЦБ и АС»).

Кроме того, в целях выявления личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок предусмотрено ежегодное заполнение работниками Учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности. По результатам анализа сведений, изложенных в представленных декларациях указанными работниками, личной заинтересованности не установлено.

В отчетном периоде работники, склонные к коррупционной деятельности, выявлены не были. Заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников, нарушения работниками Кодекса профессиональной этики не проводились в связи с отсутствием оснований.

Обращений о склонении к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отчетном периоде от работников, а также от иных граждан не поступали.

Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено. В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе в целях пресечения противоправных действий, выявления субъектов коррупционных правонарушений не осуществлялось.

Акты реагирования из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) по вопросам противодействия коррупции не поступали.

В течение 2023 года работниками ГКУ РК «ЦБ и АС было пройдено обучение по антикоррупционной тематике, в том числе в части реализации положений Закона № 44-ФЗ (13 чел.).

Директор



О.А. Старикова